

РАБОЧИЙ ЛИСТОК

№6 (106)
март
2010г.

www.imc.rkrp-rpk.ru

Информационно-методического центра ЦК РКРП - РПК и РИК съезда Советов

за рубежом

ЗАБАСТОВКА НЕФТЯНИКОВ В КАЗАХСТАНЕ УВЕНЧАЛАСЬ ПОБЕДОЙ!

Более двух недель бастовали нефтяники Жанаозеня (Казахстан). В итоге представители работодателя обещали удовлетворить все требования бастующих, кроме национализации компании с последующим выводом в самостоятельное АО, сообщает сайт www.stan.tv.

Пролетарии добились отмены перехода на новую систему оплаты труда, отмены конкурса при приеме на работу, увеличения штата и снижения плана добычи нефти, территориальной надбавки за вредность и отчислений по медицинскому страхованию. Также на работу обещано вернуть троих уволенных ранее бригадиров.

Забастовка началась первого марта. Тогда около восьмисот работников приостановили производственный процесс на час. А уже с 4 марта начался массовый невыход на работу.

За что борется РКРП-РПК

(Продолжение. Начало в №4)

ЧТО ТАКОЕ СОБСТВЕННОСТЬ?

Со времен «Манифеста Коммунистической партии» известно, что коммунисты решение любого общественного вопроса начинают с рассмотрения вопроса о собственности.

Собственность - это то, что принадлежит отдельному человеку или группе лиц.

При социализме два основных вида собственности:

Личная собственность, то есть собственность на предметы индивидуального и семейного потребления. Основу личной собственности составляют трудовые доходы.

Общественная собственность, в том числе, на средства производства, которая является надежным фундаментом для утверждения равенства между людьми и подлинной свободы.

Коммунисты выступают не против собственности вообще, не против личной собствен-

ности, а против буржуазной частной собственности на средства производства, то есть на заводы, фабрики, машины, оборудование и т.д., которая закрепляет правомногих господствовать и вынужденность всех остальных прислуживать господам.

Буржуазная частная собственность дает одному право нанимать на работу и эксплуатировать чужой труд, а другому дает «право» наниматься. Она дает право одному указывать на ворота трудящемуся и «право» другого либо идти на борьбу, либо становиться с протянутой рукой у этих ворот.

Именно такую собствен-
(Продолжение на стр.2)

Рабочее движение

Забастовка на фарфоровом заводе

Рабочие фарфорового завода в поселке Песочное Рыбинского района Ярославской области 12 марта объявили забастовку. По словам людей, они третий месяц не получают зарплату.

Сейчас на заводе трудится 450 жителей поселка, это большая часть трудоспособно-

го населения.

Надежда рабочих на то, что руководство сразу же погасит все долги по зарплате, не оправдалась. Но остановка производства все-таки дала результат. После обеда каждому рабочему выдали по 1900 рублей, сообщает сайт www.ntm-tv.ru.

Забастовка рабочих "Ремжилсервиса" в Челябинске

Рабочие челябинской коммунальной компании "Ремжилсервис" с 15 марта начали бессрочную забастовку в связи с двухмесячной задержкой заработной платы. Как сообщил

агентству "Мега-U.ru" представитель оргкомитета бастующих, работники намерены продолжать акцию протеста до полного расчета с ними за январь-февраль.

С января рабочие ни разу не получали зарплату, что администрацией объясняется "трудностями в связи с финансовым кризисом".

Забастовка строителей олимпийских объектов в Сочи

11 марта в Сочи строители из разных регионов России объявили забастовку, отказав-



Сочинские строители бастуют

шись работать из-за того, что им несколько месяцев не платят заработную плату. По словам строителей, у них нет денег даже на хлеб.

Забастовка возымела действие. Как сообщила официальный представитель Генпрокуратуры РФ Марина Гриднева задолженность по заработной плате в размере 6,3 млн рублей полностью погашена.



ность капиталистический режим и его средства массовой информации объявляют «священной». Именно против такой собственности всегда боролись коммунисты.

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ

Очень любят этот лозунг наши «голубые профсоюзы» (ФНПР). Они даже и цвет своих знамен выбрали соответственный. Во всем мире профсоюзы борются за права трудящихся под красными знаменами, а наши - от-

стаивают интересы предпринимателей под голубыми.

О социальном партнерстве

За что борется РКРП-РПК

впервые, как известно, заговорил Ельцин. Разгромив в октябре 1993 года Советы, он предложил всем подписать договор об общественном согласии. И профбоссы ФНПР это сделали одними из первых. Сегодня они ищут гражданского согласия у кормушки в компании пропутинской

«Единой России» и правых партий.

Присутствует этот лозунг

даже в документах оппозиции, например, в экономической программе НПСР. Но может ли быть партнерство между эксплуататорами и эксплуатируемыми? Призыв «давайте жить дружно» смешон даже в мультфильме. Да, такое социальное партнерство возможно, но только между гос-

подами и их холоуями, которые полностью зависят от прихоти господ и ждут от них подачек. Или в публичном доме, где кто-то платит деньги, а кто-то, получив их, изображает удовольствие.

Для нас социальное партнерство - это солидарность людей труда. Эту солидарность мы будем развивать для борьбы с паразитами, с соглашателями, со всеми теми, кто жирует на нищете людей труда и говорит при этом о каком-то социальном партнерстве.

(продолжение следует)

Источник: <http://www.rkrp-rpk.ru/index.php?action=faq>

На заводах

На предприятии «Кнауф Гипс Новомосковский» (Тульская область) на протяжении последнего времени происходит постоянное ухудшение условий труда рабочих.

Непрерывно увеличивается интенсивность труда, к особо плачевным последствиям это привело во время кризиса, когда произошли сокраще-

полнительная работа укладчиков-упаковщиков. Никаких доплат за дополнительную работу руководство «Кнауфа» делать не собиралось.

Так как такие нововведения не были оговорены в коллективном договоре, то многие рабочие не согласились с этим приказом. Они были вызваны к начальнику отдела кадров Суходоловой Л. М., которая требовала от рабочих подчинить-

в будущем они дополнительно должны будут выполнять те обязанности, которые сейчас выполняют транспортерщики (ежечасный отбор анализов продукции, обслуживание транспортерных механизмов). При этом всех транспортерщиков цеха планируется сократить. Действия администрации по увеличению нагрузки на водителей погрузчиков вызвали недовольство рабочих, робкие попытки к сопротивлению. В этот раз, руководство завода решило возложить дополнительные обязанности не только под угрозой «кнута», но и с обещанием «пряника». Было заявлено, что со всеми, отказавшимися от дополнительных обязанностей, расторгнут трудовой договор. «Пряник» же оказался скорее крошками: операторам пообещали дать шестой разряд, прибавка к зарплате будет только около 10%. Но при этом на операторов возложили тройную работу: оператор технологических процессов цеха производства гипса, оператор «пocket лифта» и теперь ещё оператор транспортировщика.

Генеральный директор предприятия Макеев А.В. является членом партии «Единая Россия» и депутатом Новомосковской городской думы.



Видно все лицемерие «партии власти», когда она в преддверии выборов в Тульскую городскую думу говорит, что заботится о гражданах, что является партией реальных дел. Рабочие «Кнауфа» на себе испытали «реальные дела» представителя «Единой России». Тут надо заметить, что и премьер-министр Путин, не раз посещавший Новомосковск, никогда не интересовался положением рабочих: его интересовало только сотрудничество государства и бизнеса, обеспечение комфортных условий для последнего. Этот конкретный пример показывает, что сегодняшняя власть — это не меньший враг для рабочих, чем руководство предприятий, а в случае с «Кнауфом» эти враги сливаются в одном лице.

(В сокращении. Полный текст на сайте rksmb.ru)

«Кнауф Гипс Новомосковский» — постоянно ухудшаются условия труда

ния рабочих. Итогом такой политики руководства стала гибель 2 человек в 2009 году вследствие чрезмерной нагрузки. Это, конечно, самое страшное, но еще не все беды рабочих «Кнауфа».

Так же, как и на другом Новомосковском предприятии «Procter & Gamble», на «Кнауфе» администрация оказывает давление на рабочих, чтобы те брали на себя дополнительные обязанности при незначительном увеличении заработной платы или даже совсем без увеличения. Так, 2 февраля 2010 года водителям погрузчиков УОГП ЖДЦ принесли приказ, в котором говорится, что на них возлагается до-

ся приказу, угрожая лишением премии, а также увольнением.

Речь же шла не о небольшом добавлении к работе. Фактически за добавочной работой рабочий проводит около 5 часов из восьми часов смены. Теперь он большую часть времени не водитель погрузчика, а укладчик-упаковщик, и должен следить за тем, как складываются гипсовые плиты, перестилать прокладочные листы на конвейере.

Другой случай. 27 февраля Суходолова Л. М., главный экономист и начальник цеха по производству гипса Губченко В. В. вызвали операторов технологического процесса на беседу. Им было объявлено, что